



ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANICZNYCH
IM. STEFANA CZARNIECKIEGO W ŁAPACH

ROCZNY PLAN PRACY SZKOŁY - R. SZK. 2026/2027

III PLAN PRACY ZSM w r. szk. 2026/2027

Priorytety:

1. Kierunki realizacji polityki oświatowej państwa w r. szk. 2026/2027, a w szczególności:
 - Przygotowywanie się do zmian wynikających z **Reformy26. Kompas Jutra**, ukierunkowanych na tworzenie szkoły wymagającej, wspierającej i przyjaznej rozwojowi ucznia.
 - Szkoła miejscem budowania odporności społecznej – **kształtowanie postaw patriotycznych, obywatelskich i prospołecznych oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i innych.**
 - Edukacja zdrowotna w szkole – **promowanie zdrowego stylu życia, aktywności ruchowej** oraz przygotowanie uczniów do odpowiedzialnych **zachowań prozdrowotnych i udzielania pierwszej pomocy.**
 - Promowanie **higieny cyfrowej i aktywności off-line.** Rozwijanie umiejętności **bezpiecznego poruszania się w sieci i krytycznego myślenia**, w tym odpowiedzialnego **korzystania ze sztucznej inteligencji**, a także korzystania z funkcjonalności i zasobów **Zintegrowanej Platformy Edukacyjnej.**
 - Rozpoznawanie potrzeb dzieci i młodzieży z wykorzystaniem oceny funkcjonowania w środowisku przedszkolnym i szkolnym. Wspieranie przedszkoli i szkół w zakresie współpracy z rodzicami w procesie edukacji, pomocy psychologiczno - pedagogicznej i wychowania w celu zapewnienia spójności i skuteczności wsparcia udzielanego każdemu dziecku.
 - Profilaktyka **uzależnień behawioralnych i przeciwdziałanie przemocy rówieśniczej.** Wspieranie zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży oraz udzielanie pomocy w kryzysach psychicznych.
 - Wspieranie podejmowania świadomych decyzji edukacyjno-zawodowych, ze szczególnym uwzględnieniem **doradztwa zawodowego i promocji kształcenia zawodowego.** Upowszechnienie nowej oferty kształcenia zawodowego wypracowanej z branżami.
 - Wspieranie ciekawości i aktywności poznawczej uczniów poprzez **promowanie kształcenia interdyscyplinarnego i pracy projektowej** oraz wykorzystywanie **oceniania kształtującego i informacji zwrotnej** w pracy z uczniem.
2. Planowe działania mające na celu **poprawę zdawalności egzaminów zewnętrznych** (maturalnych, zawodowych).
3. Działania mające na celu dalsze **budowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym** – idea otwartej szkoły- oraz **działania promocyjne na rzecz szkolnictwa zawodowego i rekrutacji 2027.**
4. Planowe działania mające na celu stworzenie optymalnych warunków do rozwoju uczniów o **wyższym potencjale edukacyjnym.**

Zadania	Formy i sposoby realizacji	Osoby odpowiedzialne	Planowany termin realizacji
Wychowanie poprzez kształtowanie postaw ukierunkowanych na wartości.	1. Opracowanie i realizacja Szkolnego Programu Wychowawczo-Profilaktycznego na rok szkolny 2026/2027 – Kierunki realizacji polityki oświatowej państwa w r. szk. 2026/2027	Dyrekcja, zespół wychowawczy, wszyscy nauczyciele	30 IX 2026/cały rok szkolny
	2. Organizacja uroczystości, imprez:		
	Uroczystość rozpoczęcia roku szkolnego.	dyrekcja	1 IX 2026
	Szkolny Marsz Pamięci Sybiru	Leszek Łapiński	4 IX 2026
	Szkolny Tydzień Sportu	do ustalenia w ramach zespołu przedmiotowego	23-30 IX 2026
	Światowy Dzień Zdrowia Psychicznego (10 października)	Marta Olechwierowicz, Mariusz Korolczuk	09 X 2026
	Dzień Edukacji Narodowej.	Opiekun Samorządu Uczniowskiego	13 X 2026
	Erasmus Days	n-le opiekunowie wyjazdów w ramach Erasmus+	12 -17 X 2026
	Dzień Patrona Szkoły	do ustalenia w ramach zespołu przedmiotowego- n-le historii	28 X 2026
	Święto Niepodległości	Leszek Łapiński	10 XI 2026
	Szkolne Jasełka	nauczyciele religii, Jolanta Roszkowska	18 XII 2026
	Studniówka	wychowawcy klas maturalnych	6 II 2027
	Szkolny Marsz Pamięci Żołnierzy Niezłomnych.	Leszek Łapiński	01 III 2027
	Tydzień Matematyki (Matematyka, sztuczna inteligencja i nasza przyszłość)	do ustalenia w ramach zespołu przedmiotowego	15-19 III 2027
	Dzień Otwarty Szkoły	dyrekcja, zespół ds. promocji szkoły	III 2027
	Tydzień Zdrowia (7 IV Dzień Zdrowia)	Marta Olechwierowicz, n-le edukacji zdrowotnej	5-9 IV 2027

	Uroczystość pożegnania klas maturalnych.	dyrekcja, wychowawcy klas maturalnych	30 IV 2027
	Zakończenie roku szkolnego	dyrekcja	25 VI 2027
	Inne: np. Narodowe Czytanie, Dzień Wolontariusza (grudzień) Dzień Mózgu (18 marca), Dzień Języka Ojczystego (luty), Dzień Języków Obcych, Sprzątanie Świata. itp. - do zaplanowania w ramach prac zespołów, jako wydarzenia np. on-line, stacjonarne, przedmiotowe, interdyscyplinarne, konkursy	do ustalenia w ramach zespołów przedmiotowych, opiekunów SU, wolontariatu- koordynacja wicedyrektor	Wg harmonogramu ustalonego w ramach zespołów przedmiotowych
	3. Organizacja wycieczek, wyjazdów edukacyjnych w celu poznawania polskiej kultury , w tym osiągnięć duchowych i materialnych.	Wszyscy nauczyciele	Cały rok szkolny, wg harmonogramu pracy zespołów przedmiotowych
Realizacja podstawy programowej	1. Analiza i realizacja podstaw programowych z uwzględnieniem zmian w treściach nauczania oraz zwrócenie uwagi na warunki i sposoby realizacji oraz rozwijanie umiejętności przekrojowych. 2. Opracowanie lub wybór programów nauczania. 3. Opracowanie szkolnego zestawu programów nauczania i podręczników. 4. Opracowanie dokumentacji przedmiotowej (rozkłady materiału, wymagania edukacyjne na poszczególne stopnie, dostosowanie wymagań) 5. Monitorowanie realizacji podstawy programowej: analizowanie efektów uczenia i nauczania, obserwacja zajęć.	Wszyscy nauczyciele Nauczyciele w ramach zespołów przedmiotowych Dyrektor Wszyscy nauczyciele Dyrekcja	cały rok szkolny Do 28 VIII 2026 Do 28 VIII 2026 Do 11 IX 2026 Cały rok szkolny- wg harmonogramu Planu Nadzoru Pedagogicznego i zdiagnozowanych potrzeb
Optymalne przygotowanie uczniów do egzaminu maturalnego i egzaminów zawodowych. Poprawa zdawalności egzaminów	1. Realizowanie rekomendacji z analizy wyników egzaminów zewnętrznych z poprzedniego roku, diagnoz przedmaturalnych i próbnych egzaminów zawodowych oraz z analizy bieżących wyników nauczania. 2. Przeprowadzenie diagnozy przedmaturalnej w klasach piątych technikum i klasie czwartej liceum i opracowanie na jej podstawie planów pracy dla każdej klasy w celu optymalnego przygotowania do egzaminów. 3. Przeprowadzenie co najmniej dwóch próbnych egzaminów maturalnych w klasach programowo najwyższych (ustnych i pisemnych).	Dyrekcja, nauczyciele Przewodniczący zespołów przedmiotowych Wicedyrektor, przewodniczący zespołów przedmiotowych	Cały rok szkolny IX 2026 XI 2026, III 2027

zewewnętrznych przez uczniów.	4. Przeprowadzenie próbnych egzaminów z kwalifikacji w zawodzie w klasach Technikum i Branżowej Szkoły I stopnia. 5. Współpraca nauczycieli w ramach zespołów przedmiotowych w celu analizy diagnoz, wyników egzaminów próbnych, egzaminów zewnętrznych oraz formułowaniu i realizowaniu rekomendacji. 6. Zaplanowanie i prowadzenie zajęć fakultatywnych, wyrównawczych, konsultacji w zależności od zdiagnozowanych potrzeb- indywidualizacja-dokumentowanie tych zajęć na bieżąco. 7. Zapoznanie uczniów z zasadami organizacji i przebiegu egzaminów zewnętrznych – od klasy pierwszej 8. Udział nauczycieli w szkoleniach i warsztatach dotyczących egzaminów zewnętrznych i przygotowywania do nich uczniów.	Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele wszystkich przedmiotów zawodowych i maturalnych Nauczyciele w ramach zespołów przedmiotowych Dyrekcja, wychowawcy, nauczyciele przedmiotów maturalnych i zawodowych Wszyscy nauczyciele	Wg harmonogramu planu pracy zespołu przedmiotowego Cały rok szkolny I i II sem. IX 2026, IV 2027 Cały rok szkolny
Zapewnienie uczniom wszechstronnego rozwoju zgodnie z ich potrzebami, zdolnościami i możliwościami.	1. Rozpoznawanie potrzeb każdego ucznia i ustalenie z nim i jego opiekunami celów rozwojowych poprzez ankiety, indywidualne rozmowy, obserwacje. 2. Zdiagnozowanie poziomu wiedzy i umiejętności uczniów klas pierwszych poprzez analizę wyników egzaminu ósmoklasisty oraz przeprowadzenie sprawdzianów z j. polskiego, matematyki i j. angielskiego w klasach pierwszych. 3. Uwzględnienie w planowaniu pracy z uczniem zróżnicowanych potrzeb rozwojowych i dostosowanie celów zajęć, metod, aby każdy z uczniów mógł dokonywać postępów na miarę swoich możliwości- m. in. metoda projektu edukacyjnego, edukacja włączająca. 4. Objęcie indywidualnym wsparciem- elementy tutoringu- uczniów o wyższym potencjale edukacyjnym tak, aby wzmocnić ich poczucie własnej wartości i ukierunkować na rozwijanie swego potencjału 5. Organizowanie zajęć dodatkowych w systemie pozalekcyjnym- w miarę możliwości- zgodnie z zainteresowaniami i potrzebami uczniów, w szczególności dla uczniów mających problemy w nauce i rozwijające zainteresowania i zdolności (ze szczególnym uwzględnieniem edukacji matematycznej, zawodowej) 6. Zaplanowanie i zorganizowanie konkursów szkolnych, imprez i innych przedsięwzięć popularyzujących naukę i rozwijających zainteresowania,	Dyrekcja, wszyscy wychowawcy, pedagog szkolny, pedagog specjalny, psycholog szkolny, doradcy zawodowi, nauczyciele Przewodniczący zespołów przedmiotowych obowiązkowych przedmiotów maturalnych, wychowawcy, pedagog Wszyscy nauczyciele, dyrekcja, zespół wychowawczy Wszyscy nauczyciele, nauczyciele matematyki i przedmiotów zawodowych Nauczyciele w ramach zespołów przedmiotowych, opiekunowie kół zainteresowań	IX 2026 (wszystkie klasy, klasy I i V), cały rok szkolny, w zależności od potrzeb IX 2026 Cały rok szkolny Cały rok szkolny IX 2026 , realizacja wg harmonogramu planu pracy zespołów przedmiotowych Cały rok szkolny

	ze szczególnym uwzględnieniem rozwijania aktywności, samorządności, kreatywności, przedsiębiorczości. 7. Aktywny udział nauczycieli w motywowaniu do brania udziału i w planowym przygotowaniu uczniów do zewnętrznych konkursów przedmiotowych i innych wynikających z zainteresowań uczniów. 8. Budowanie świadomości społecznej roli wśród uczniów poprzez wspieranie aktywnej działalności SU i wolontariatu 9. Współpraca z instytucjami, szkołami wyższymi, fundacjami, organizacjami, zakładami pracy w celu stwarzania dodatkowych możliwości rozwoju i aktywności społecznej uczniów	Wszyscy nauczyciele Opiekun SU i Szkolnego koła wolontariatu, wychowawcy, nauczyciele dyrekcja, wszyscy nauczyciele	Cały rok szkolny Cały rok szkolny Cały rok szkolny
Pomoc uczniom w pokonywaniu trudności związanych z nauką oraz w rozwiązywaniu problemów wychowawczych. Realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz opieka specjalistów	1. Zorganizowanie i realizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami. 2. Prowadzenie zajęć rewalidacyjnych. 3. Organizowanie zajęć wyrównawczych, indywidualnych konsultacji. 4. Współpraca z placówkami poradnictwa psychologicznego i pedagogicznego. 5. Systematyczna współpraca wszystkich nauczycieli, wychowawców z pedagogiem i psychologiem szkolnym, pedagogiem specjalnym oraz Zespołem Wychowawczym. 6. Realizowanie zadań programu wychowawczo-profilaktycznego.	dyrektor, pedagog, pedagog specjalny, psycholog Nauczyciele z uprawnieniami do prowadzenie zajęć, wg przydziału obowiązków Wszyscy nauczyciele Pedagog, pedagog specjalny, psycholog, wychowawcy Wszyscy nauczyciele Wszyscy nauczyciele i pracownicy szkoły wg przydzielonych zadań	IX 2026, cały rok szkolny Cały rok szkolny Cały rok szkolny, wg zdiagnozowanych potrzeb Cały rok szkolny j. w., wg harmonogramu spotkań i potrzeb Cały rok szkolny wg harmonogramu programu
Współpraca z rodzicami w zakresie rozwiązywania problemów uczniów, opiniowania działań szkoły i pomoc w finansowaniu wybranych	1. Rozpoznawanie sytuacji rodzinnej i materialnej uczniów w celu objęcia ich wsparciem (analiza dokumentów, ankiety, rozmowy, obserwacja). 2. Wsparcie formalne uczniom potrzebującym pomocy socjalnej. Realizacja Rządowego programu pomocy uczniom niepełnosprawnym w formie dofinansowania zakupu podręczników, materiałów edukacyjnych i materiałów ćwiczeniowych. 3. Udział szkoły w akcjach socjalnych organizowanych przez instytucje oraz władze samorządowe.	Wychowawcy, pedagog Pedagog, Wychowawcy j. w.	IX 2026, cały rok szkolny IX 2026 Cały rok szkolny

przedsięwzięć szkoły.	4. Opracowanie planów pracy wychowawczo-profilaktycznej i opiekuńczej przez wychowawców z uwzględnieniem uwag i potrzeb rodziców zgłaszanych w ankietach, na spotkaniach klasowych i w indywidualnych rozmowach. 5. Opracowanie planu harmonogramu dyżurów nauczycieli w godzinach popołudniowych w celu stworzenia rodzicom dodatkowych możliwości kontaktów z nauczycielami (po wcześniejszym ustaleniu spotkania telefonicznie) 6. Współpraca z rodzicami w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych- frekwencja, zachowanie, postępy w nauce, wymagania- poprzez: • indywidualne spotkania z rodzicami uczniów • ścisłą współpracę pedagoga szkolnego, psychologa i wychowawcy z rodzicami uczniów wymagających wsparcia. 7. Systematyczne opracowywanie i zamieszczanie na stronie szkoły/FB materiałów na temat sposobów radzenia sobie rodziców/opiekunów prawnych z problemami wychowawczymi z dziećmi. 8. Motywowanie rodziców do włączenia się w procesy decyzyjne dotyczące uczniów i funkcjonowania szkoły w zakresie przewidzianym przepisami. 9. Informowanie rodziców o bieżących i planowanych działaniach szkoły. 10. Współpraca z Radą Rodziców w zakresie działań określonych w Statucie.	Wychowawcy Dyrektor Wychowawcy, nauczyciele, pedagog, psycholog, Dyrekcja Pedagog, psycholog Dyrekcja, wychowawcy Dyrekcja, wychowawcy Dyrekcja, wychowawcy	5 X 2026 Wg opracowanego harmonogramu Cały rok szkolny - systematyczne wpisy w dzienniku Cały rok szkolny Cały rok szkolny, wg harmonogramu spotkań z rodzicami Cały rok szkolny, wg potrzeb Cały rok szkolny, wg potrzeb
Zapewnienie uczniom bezpieczeństwa na terenie szkoły i jak najlepszej profesjonalnej opieki w czasie pobytu w szkole.	1. Aktualizacja regulaminów i zapoznanie uczniów z regulaminami poszczególnych pracowni, sali gimnastycznej i innymi regulaminami dotyczącymi zasad bezpieczeństwa na zajęciach lekcyjnych i wycieczkach i systematyczne monitorowanie ich przestrzegania. 2. Objęcie ubezpieczeniem od nieszczęśliwych wypadków wszystkich uczniów szkoły. 3. Zapewnienie funkcjonowania gabinetu pielęgniarskiego zgodnie z obowiązującymi przepisami. 4. Organizacja dyżurów nauczycieli w celu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie przerw, ich aktualizacja w zależności od potrzeb. 5. Zapewnienie funkcjonowania szkolnego monitoringu wizyjnego na terenie szkoły w oparciu o analizę potrzeb.	Wychowawcy, opiekunowie pracowni, nauczyciele Wychowawcy Dyrektor Wicedyrektor Dyrektor	IX 2026 IX 2026 Cały rok szkolny Cały rok szkolny IX 2026, cały rok szkolny

	6. Przeprowadzenie niezbędnych szkoleń BHP dla wszystkich pracowników szkoły. 7. Przeprowadzenie próbnej ewakuacji szkoły. 8. Kontrola sprawności wszystkich obiektów i urządzeń szkolnych pod kątem ich stanu bhp. 9. Regularne uzupełnienie apteczek szkolnych z podstawowym wyposażeniem.	Dyrektor Dyrektor, Janusz Jamiołkowski Dyrektor Dyrektor	IX 2026, cały rok szkolny X 2026 VIII 2026, cały rok szkolny Cały rok szkolny
Ustawiczne doskonalenie kadry pedagogicznej w zakresie nauczania przedmiotów ogólnokształcących i zawodowych oraz rozwiązywania problemów wychowawczych w celu zapewnienia optymalnego poziomu edukacji i wychowania.	1. Diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli poprzez ankiety, obserwacje, wnioski Rady Pedagogicznej, zespołów przedmiotowych, itp. 2. Opracowanie i realizacja Planu Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli na podstawie wniosków i rekomendacji z ubiegłego roku szkolnego oraz diagnozowanych na bieżąco potrzeb 3. Monitorowanie i wspieranie działań nauczycieli z zakresu doskonalenia zawodowego.	Dyrekcja, Lider WDN, Przewodniczący zespołów przedmiotowych Lider WDN, Dyrektor Dyrekcja, Lider WDN	IX 2026, cały rok szkolny 18 IX 2026, cały rok szkolny Cały rok szkolny
Podnoszenie atrakcyjności nauczanych zawodów specjalności poprzez stosowanie urozmaiconych i efektywnych form kształcenia.	1. Organizowanie kształcenia zawodowego poprzez utrzymanie obecnych i nawiązanie nowych kontaktów partnerskich do odbywania praktyk i staży na lokalnym rynku pracy. 2. Udział w projektach z wykorzystaniem funduszy UE i realizacja działań w ramach projektów. 3. Zorganizowanie szkolnych konkursów popularyzujących nauczane w szkole zawody. 4. Zorganizowanie szkolnych konkursów wiedzy zawodowej. 5. Organizowanie wspólnych imprez popularyzujących szkolnictwo zawodowe z CKZ.	Dyrektor Dyrektor, koordynator projektu, nauczyciele } Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Wg harmonogramu, cały rok szkolny cały rok szkolny wg harmonogramu opracowanego w ramach zespołu przedmiotowego

	6. Organizowanie wycieczek do zakładów pracy. 7. Wykorzystywanie TIK w nauczaniu zawodów. 8. Kontynuowanie współpracy z 1. Podlaska Brygadą WOT, WCR, KW Policji w Białymstoku, Państwową Strażą Pożarną w celu zapoznania z realiami pracy służb mundurowych i poszerzeniu oferty edukacyjnej szkoły w zakresie wykonywania zawodu. 9. Udział w spotkaniach i seminariach, warsztatach organizowanych przez podmioty edukacyjne, gospodarcze i samorządowe.	j. w, wychowawcy klas Nauczyciele przedmiotów zawodowych Dyrektor, Dyrekcja, Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Cały rok szkolny Cały rok szkolny Cały rok szkolny
Opracowanie oferty edukacyjnej dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy i możliwości bazy dydaktycznej placówki.	1. Diagnoza potrzeb rynku pracy poprzez nawiązanie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i instytucjami. 1. Opracowanie oferty edukacyjnej w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i bazy dydaktycznej placówki.	Dyrekcja, nauczyciele przedmiotów zawodowych Dyrekcja	cały rok szkolny II 2027r.
Stałe wzbogacanie bazy dydaktycznej.	1. Diagnozowanie potrzeb w zakresie wzbogacania i modernizacji bazy dydaktycznej. 2. Opracowywanie bazy materiałów dydaktycznych w ramach współpracy w zespołach przedmiotowych. 3. Systematyczne wyposażanie szkoły w pomoce dydaktyczne i materiały edukacyjne oraz sprzęt- ze szczególnym uwzględnieniem TIK. 4. Wzbogacanie księgozbioru szkolnego.	Dyrektor Nauczyciele Dyrekcja, nauczyciele Nauczyciel bibliotekarz	cały rok szkolny na bieżąco, cały rok szkolny w zależności od możliwości finansowych szkoły, realizowanych projektów
Kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły oraz idei kształcenia zawodowego w środowisku lokalnym. Promocja szkoły.	1. Powołanie zespołu do spraw promocji szkoły i opracowanie planu działań promocyjnych. 2. Zorganizowanie w ciągu roku szkolnego wydarzeń o charakterze promującym szkolnictwo zawodowe z uczniami szkół podstawowych i ich rodzicami w ramach kampanii promocyjnej w związku z rekrutacją do szkół ponadpodstawowych- wykorzystanie narzędzi laboratorium FlexiLab, zajęcia, warsztaty, wycieczki zawodoznawcze, konkursy	Dyrektor, wyznaczeni nauczyciele przedmiotów zawodowych, pedagog, Dyrekcja, n-le wg przydzielonych zadań w zespole	Wg harmonogramu promocji szkoły- od IX 2026 Cały rok szkolny

	3. Zorganizowanie konferencji- dla doradców zawodowych lokalnych szkół podstawowych 4. Obecność informacji na temat działań i osiągnięć szkoły w lokalnym środowisku (social media, np. strona UM, Starostwa Powiatowego, szkolny FB, itp.) 5. Systematyczne prowadzenie strony internetowej szkoły, profilu na FB, Instagrama 6. Dbłość wszystkich nauczycieli o estetykę szkoły- gabloty, sale lekcyjne- systematyczne zmiany materiałów, wartość edukacyjna i promocyjna zamieszczanych materiałów 7. Organizowanie imprez i uroczystości z udziałem zaproszonych gości ze środowiska lokalnego. 8. Współorganizowanie Biegu im. Waldemara Kikolskiego. 9. Udział przedstawicieli społeczności szkolnej w obchodach świąt i uroczystościach miejskich. 10. Współpraca z lokalnymi instytucjami, zakładami pracy, szkołami, urzędami, firmami, organizacjami itp. w zakresie promocji szkoły i na rzecz wzajemnego rozwoju.	Dyrekcja, zespół ds. promocji Dyrekcja, M. Więcko, Małgorzata Boguska, Małgorzata Butkiewicz Nauczyciele wg przydzielonych zadań Nauczyciele wg przydzielonych zadań Dyrektor, wyznaczeni nauczyciele Adam Perkowski, nauczyciele wych. fiz. Dyrekcja, wszyscy nauczyciele Dyrekcja, zespół ds. promocji	X/XI 2027 Cały rok szkolny Cały rok szkolny Cały rok szkolny Cały rok szkolny wg harmonogramu imprez V 2027 Cały rok szkolny Cały rok szkolny
Kształtowanie potencjału kadrowego i zapewnienie właściwej organizacji pracy	1. Przydzielenie poszczególnym nauczycielom funkcji i zakresu obowiązków adekwatnych do ich kwalifikacji. 2. Monitoring dyscypliny pracy. 3. Wspieranie nauczycieli w rozwiązywaniu problemów związanych z realizacją zadań zawodowych oraz w realizowaniu rozwiązań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły. 4. Opracowanie i systematyczne prowadzenie dokumentacji w ramach powołanych zespołów przedmiotowych. 5. Aktywna współpraca w ramach powołanych zespołów.	Dyrektor Dyrekcja Dyrekcja, Lider WDN, opiekunowie stażu, mentorzy Przewodniczący zespołów, nauczyciele Wszyscy nauczyciele	VIII 2026 Cały rok szkolny Cały rok szkolny cały rok szkolny, sprawozdania koniec I i II sem. cały rok szkolny
TIK w organizacji pracy szkoły	1. Systematyczne i staranne prowadzenie dziennika elektronicznego. 2. Zapewnienie dostępu do dziennika elektronicznego rodzicom i wychowankom.	Nauczyciele, wychowawcy Wychowawcy, nauczyciel administrator	Cały rok szkolny IX 2026, wg potrzeb

	3. Systematyczne korzystanie z poczty służbowej jako źródła wiedzy na temat delegowanych zadań i organizacji pracy szkoły.	Wszyscy nauczyciele	Cały rok szkolny
	4. Wykorzystywanie Platformy Teams jako narzędzia do wspierania procesów edukacyjnych, współpracy w ramach zespołów zadaniowych.	Wszyscy nauczyciele	Cały rok szkolny
Sprawowanie nadzoru pedagogicznego	1. Opracowanie Planu Nadzoru Pedagogicznego Dyrektora Szkoły na r. szk. 2026/27 i zapoznanie z nim Rady Pedagogicznej. 2. Realizacja planu nadzoru. 3. Przygotowanie i przedstawienie wyników i wniosków ze sprawowania nadzoru pedagogicznego za rok szkolny. 4. Przygotowanie szkoły do kontroli i monitorowania w zakresie przewidzianym planem nadzoru zewnętrznego.	Dyrektor Dyrekcja Dyrekcja Dyrektor	do 15 IX 2026 Cały rok szkolny wg harmonogramu planu II, 2027, VIII 2027 wg potrzeb
Realizacja bieżących przepisów prawa oświatowego	1. Aktualizacja prawa wewnątrzszkolnego poprzez dostosowanie zapisów do obowiązujących przepisów oświatowych.	Dyrekcja	Cały rok szkolny, w zależności od potrzeb

Łapy, 28.08.2026